



Eväitä esimiestyön murrokseen

- Millaiset ovat virtuaalijohtamisen tulevaisuuden näkymät?
- Työelämä muuttuu – mitä vaikutuksia sillä on esimiestyöhön ja johtamiseen?
- Muutos – mahdollisuus vaiko uhka?



Näihin kysymyksiin **Helka Pirinen** antaa yhden totuuden ja useamman näkökulman interaktiivisissa ja innostavissa esimiesvalmennuksissaan (saatavilla myös englanniksi).

Helka Pirinen, FK, MBA, toimii tällä hetkellä johdon konsulttina ja valmentajana (Senior Manager) kansainvälisessä asiantuntijaorganisaatiossa (KPMG). Hänen työnsä sisältää asiakkaiden liiketoiminnan kehittämisprojekteja, liikkeenjohdon ja henkilöstöhallinnon strategista suunnittelua, palkitsemisjärjestelmien luomista, sekä organisaation ylimmän johdon ja esimiesten valmentamista. Hän on mukana myös yritysrajat ylittävässä johdon sparraajana.

Aloittelevien esimiesten sparrausten lisäksi Helka on ollut monessa haasteessa mukana.

Helka Pirinen onkin CompetenceForumissa kysytyimpiä ja arvostetuimpia esimiesvalmentajia. Arvostus johtuu Helkan todella laajasta kokemuksesta henkilöstön kehityspalveluissa sekä positiivisten että kipeiden muutosten muutosagenttina. Myös *Osaamisen hallinta ja sen johtaminen* on Helkan luentoaiheita, mutta sitä ei käsitellä tässä esitteessä.

Helkan valmennusten laadun lisäksi organisaatiot arvostavat hänen monikäyttöisyyttä ja laaja katsantokantaa. Seuraavassa onkin lueteltu toteutuneiden valmennusprojektien otsikoita – tunnistatko oman organisaationne kehitystarpeet ja tuskatilat niistä.

Virtuaalijohtaminen

- Virtuaalisen johtamisen työkalut, haasteet & hyödyt
- Mitä taitoja virtuaalisessa ympäristössä työskentely edellyttää työntekijältä & esimieheltä?
- Tiimien toiminta virtuaalisessa ympäristössä
- Kulttuurierojen huomioiminen
- Tulevaisuuden näkymät

Esimiestyön murros

- Työelämän muutokset – mitä vaikutuksia esimiestyöhön ja johtamiseen
- Työntekijän odotukset omasta työstä ja esimiestehtävistä
- Tavoitteellinen johtaminen – miten saan ihmiset toimimaan oikeaan suuntaan
- Esimiestyö ja työhyvinvointi
- Esimiestyö ja palautteen antaminen
- Esimies haasteellisissa vuorovaikutustilanteissa
- Esimiehen työajan hallinta

Muutosjohtaminen

- Muutos – mahdollisuus vaiko uhka?
- Muutoksen johtaminen ja esimiestyö – keppiä vaiko porkkanaa?
- Muutos työntekijän, esimiehen ja organisaation näkökulmasta
- Erilaiset ihmiset – erilaiset tavat vastaanottaa muutos
- Muutoksen erivaiheet ja niihin valmistuminen
- Muutoksen sudenkuopat
- Tavoitteellinen muutoksen johtaminen – miten estät tukehtumisen ja paluun vanhalle mukavuusalueelle

KUVAUS

MIKSI?

- **Esimies saa valmennuksessa paremmat eväät päivittäisiin vuorovaikutustilanteisiin**
- Esimies ymmärtää paremmin sekä virtuaalijohtamisen haasteet että muutoksen mekanismit
- Esimies työhyvinvoinnin rakentajana ja tehokkaana viestijänä on selkeä hyöty koko organisaatiolle.

KENELLE?

- Sekä esimiestehtävissä oleville henkilöille että projektivastuissa oleville.

KUKA VALMENTAA?

Helka Pirinen, esimiesvalmentaja ja johdon sparraaja

TOTEUTUSVAIHTOEHDOT?

- Kesto: 1/2 – 4 päivää
- Lopullinen sisältö räätälöidään valmentajien ja asiakkaan kanssa.

LISÄTIETOJA

www.competenceforum.fi

Oy SpeakersForum Finland Ab
Henry Fordin katu 5 H
00150 Helsinki
+358 201 552 990
info@competenceforum.fi